

## OBJECTIF 1993 : RECRUTER LES PROMOS, SURTOUT D'AVANT 1975

**P**our affirmer la vocation de l'Association : promotion des anciens élèves et participation à la notoriété de l'IEP de Grenoble un objectif prioritaire a été dégagé cette année s'appuyant sur cinq outils privilégiés.

Cet objectif : augmenter sensiblement le nombre d'adhérents avec une priorité pour les générations antérieures à 1975. L'association reste pour l'heure très jeune dans sa composition - c'est un gage de vitalité -, mais elle ne représente pas l'éventail des générations.

Ce rééquilibrage indispensable, cet effort de recrutement des anciens diplômés installés dans leur vie professionnelle, nécessitent de franchir un pas supplémentaire dans la qualité des outils créés précédemment.

**L'annuaire** : A l'image des annuaires de toutes les grandes associations, il aura des entrées multiples, par ordre alphabétique, par promotion, par code APE, par profession etc. Il prendra ainsi le caractère professionnel que nous avons souhaité à l'origine. Bien sûr nous comptons sur vous pour la publicité indispensable à son financement.

**Le service emploi-carrière** : outil indispensable géré sur le support 3615 IEPG, chaque semaine de nombreuses offres d'emploi sont saisies et largement consultées ; cependant ce système pourrait être complété par un support écrit à destination de tous ceux qui sont à la recherche d'un emploi ou d'une nouvelle affectation dans leur carrière.

**Le courrier** organisé autour d'un petit comité de rédaction et de quelques rubriques il va paraître plus régulièrement, 4 fois par an; nous souhaitons qu'il soit un lien

vivant entre tous les membres de l'association, qu'il soit un lieu d'expression ouvert autour de notre objectif.

**La soirée de gala** peut être un moment fort de la promotion des anciens, en enrichissant son contenu, en cherchant des moyens nouveaux pour son organisation, afin de lui donner un caractère plus événementiel, plus marquant pour chacun des participants.

**Le voyage annuel** sera cette année une alliance entre la culture et les affaires, par les contacts que nous avons avec la Hongrie, pays en pleine reconversion et possédant bien des attraits.

Une fois de plus, j'espère profondément que chacun saura contribuer pour sa part à la réussite de ces projets. Une association comme la nôtre n'a de sens que si chacun peut y participer et y consacrer un peu de son temps au service des autres.

**Pierre EISLER**

Président de l'Association

### LE SERVICE EMPLOI/ CARRIERE

**D**ans le contexte économique présent l'existence d'un service emploi-carrière performant est une nécessité.

C'est pourquoi l'Association a mis en place ce service depuis deux ans qui fonctionne pour l'heure avec les offres de cabinets de recrutement que nous avons sollicités.

Le nombre d'offres par semaine

varie de 10 à 40. Les offres sont traitées par une équipe animée par Geneviève GRAS et sont insérées chaque semaine dans le serveur Minitel 3615 IEPG où elles sont stockées trois mois.

Dans un deuxième temps, il est prévu de passer sous la forme d'un bulletin adressé tous les quinze jours.

Le Service emploi-carrière peut également recevoir les offres d'emploi parvenant des anciens. Pour toute correspondance sur ce sujet écrire à Geneviève GRAS à l'Association.

# "LA CHANCE DE RATER L'ENA... D'ENTRER CHEZ BULL, PAR HASARD... ET DE REUSSIR CHEZ SOGETI"



JOSE BOURBOULON, PROMOTION 1953, NOUS  
RETRACE SON PARCOURS PROFESSIONNEL GRACE A ROLANDE  
LAUGIER (1970 ECO.FI).

IL OCCUPE AUJOURD'HUI DE HAUTES RESPONSABILITÉS DANS LE  
PREMIER GROUPE DE SSII EUROPÉEN : CAP-SOGETI.

AUTO PORTRAIT

Né à Grenoble, j'y ai passé exactement la moitié de ma vie, soit 30 ans aujourd'hui. Sur les dix diplômés de ma promotion IEP de Grenoble en 1953, j'ai gardé, lorsque sa santé le lui permettait encore, des relations avec Bernard Auvergne (commissaire de l'air) et j'ai toujours d'excellentes relations avec le contrôleur général des armées, Michel Voelckel, considéré à l'époque comme de loin le plus fort d'entre nous. Je n'ai malheureusement jamais revu aucun des sept autres : mais il n'y avait pas d'Association des Anciens Elèves.

Quant aux professeurs, j'ai revu plusieurs fois Henri Bartoli et une fois Georges Lavau - aujourd'hui décédé -, par l'intermédiaire de Martial Guigue, qui, encore en activité, organisait régulièrement à Paris des déjeuners de grands anciens - ceux d'avant le campus - de la Fac de Droit, dans le giron de laquelle l'IEP avait été créé et s'était développé.

En ce qui me concerne, j'ai vraiment eu beaucoup de chance, d'abord de rater l'ENA. Avec mon fichu caractère, la fonction publi-

que ne m'aurait pas mené bien loin, ni même gardé bien longtemps. Mais quelle différence de niveau j'avais alors trouvée en arrivant en 1954 en quatrième année de l'IEP de Paris, après un DES de Droit Public à Grenoble !

Ensuite, la chance d'entrer tout à fait par hasard à la Compagnie des Machines Bull, fin 1955. J'avais répondu à une toute petite annonce anonyme du *Monde* - une seule -, j'y suis resté onze ans, et j'ai, en 1958, créé son agence de Grenoble : 20 mois à la maison, sans bureau, puis dans la loge de concierge un peu aménagée du 2, bd maréchal Foch, enfin au 20, bd Jean Pain.

Enfin, la chance de ne pas me heurter, comme le craignait au début mon patron de Lyon, Laurent Artru, grenoblois encore plus que moi, avec l'ingénieur commercial que la Direction du personnel de Paris m'a envoyé le 1er octobre 1961 : Serge Kampf, inspecteur des PTT en rupture de bans. Nous nous sommes d'abord « mesurés », puis appréciés avant de devenir de véritables amis et de le rester. Nous avons quitté BULL (devenue malheureusement Bull Général Electric) ensemble en 1967, puis fait un court et pittoresque passage chez un de nos anciens clients de Valence, constructeur de

fours de boulangerie. Je l'ai en même temps aidé, avec quelques autres, à démarrer le 1er octobre 1967 sa société SOGETI, dont je suis devenu très vite directeur commercial. J'ai implanté des agences un peu partout, assurant moi-même un gros contrat de formation de commerciaux pour la Compagnie internationale pour l'informatique (CII). J'ai repris moi-même l'agence de Paris en difficulté début 1971, et co-créé l'activité de Service-Bureau. P-DG de diverses filiales oubliées depuis, j'ai participé à la fusion avec CAP en 1973-74, évitant en 1981-1982 la disparition corps et biens de la filiale allemande héritée de CAP et de GEMINI. A partir de 1984, j'ai assuré la formation des ingénieurs commerciaux en France. A 56 ans, j'ai enfin appris l'anglais aux Etats-Unis.

Aujourd'hui, je suis directeur délégué de la société Université CAP GEMINI SOGETI, la plus petite des filiales actives avec 18 personnes (dont une thésarde «CIFRE» à Grenoble). Je suis moitié chef de projet de formation pour nos managers internationaux, moitié animateur de séminaires. Et je continue à bricoler, sans doute par atavisme, dans l'action commerciale avec les filiales françaises.

**D**epuis 1990, on note une baisse sensible du nombre de candidats. Ainsi, 1660 étudiants (contre 1811 en 1991) ont déposé un dossier, 1270 ont présenté le concours, 205 ont été admis. La moins bonne moyenne aux épreuves était de 12,3/20. Ces admissions ont donné lieu à davantage de désistements, 60 en 1992 contre 37 en 1991. Ils se font pour moitié au profit de l'IEP de Paris. Les 55 candidats retenus sur la liste complémentaire ont donc été admis, le dernier avec une moyenne générale de 11,9/20.

	inscrits	présents	admis
1990	1811	1418	227
1991	1766	1279	215
1992	1660	1270	200

Quels enseignements peut-on tirer de ces chiffres ? Notre IEP deviendrait-il moins attractif ? En fait, si le nombre des postulants régresse, la qualité des candidats semble s'améliorer. On note une proportion importante de bacheliers avec mention, de Bac + 1, de parisiens et de jeunes femmes.

#### ACCES DIRECT

L'accès direct en deuxième année est également un moyen de préparer le diplôme de l'IEP. Un nombre croissant de candidats (+ 15 %) optent pour cette solu-

tion. Ce sont notamment des « littéraires » (droit-histoire), des candidats régionaux, de sexe féminin et choisissant plus volontiers les sections Politique et E.P.S. Cependant le nombre des admis en accès direct reste le même (64 en 1992).

	inscrits	présents	admis
1991	393	340	60
1992	433	391	64

Si la sélection à l'entrée de l'IEP a évolué, les orientations choisies après le diplôme ont, elles aussi, beaucoup changées.

78 % des diplômés choisissent de poursuivre leurs études, dont 27 % en DESS, 18 % en DEA, 13 % préparent des concours, 9 % entrent dans une école, 8 % suivent un deuxième cycle, 3 % partent étudier à l'étranger.

7 % remplissent leur devoir militaire. 10 % ont trouvé ou cherchent un emploi ou un stage.

Dans le contexte socio-économique actuel les diplômés choisissent des études longues. Le diplôme de l'IEP peut être considéré comme un tremplin pour aborder une spécialisation complémentaire par le biais d'un 3ème cycle ou d'une autre école.

Pascale CHAUNY

## CONFERENCE LIPOVETSKY

**L'**Association a réuni le 4 décembre 1992 environ 200 personnes à la Maison du tourisme de Grenoble pour un débat entre le philosophe Gilles Lipovetsky, auteur du récent livre *Le crépuscule du devoir*, et Michel Châtelus, professeur à l'IEP.

Le philosophe a traité de l'apparente contradiction entre l'individualisme forcené et l'engagement pour des initiatives collectives qui caractérise notre société actuelle. En l'espace d'une génération, nous sommes passés de la morale collective à une éthique individuelle, voire individualiste. Notre société stimule davantage le moi et le désir, au détriment d'une morale plus austère faite d'abnégation et de rigueur.

Tout cela est lié à une démission des régulateurs sociaux : église, école, syndicats, famille. On assiste d'un côté à un regain d'une nouvelle forme de morale ou d'éthique (bioéthique, charité médiatique, actions humanitaires, sauvegarde de l'environnement) et de l'autre à une certaine dérive (montée de la délinquance, drogue, délits financiers, corruption, exclusion sociale).

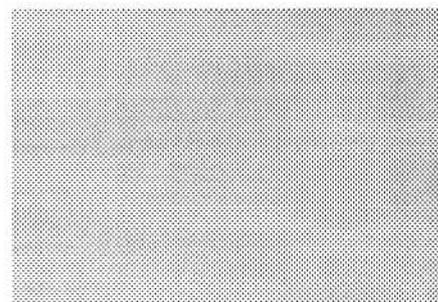
Dans quel cadre va se recomposer l'éthique de notre société ? Comme par réflexe, la société libérée des contraintes moralisantes d'autrefois reconstitue des normes et secrète à nouveau des contraintes. La sauvegarde du groupe social est liée au fait qu'il existera toujours un tronc commun de valeurs.

En réponse à ce propos, Michel Châtelus a fait remarquer qu'une nouvelle éthique ne peut s'épanouir que parce qu'elle s'inscrit dans une société développée. Par ailleurs, une société ne peut fonctionner sans référent à l'intérêt général et sans une morale de la participation.

## le profil de la rentrée 1992 : MOINS DE CANDIDATS MAIS PLUS FORTS ET QUI ETUDIENT PLUS LONGTEMPS

LA NOTORIÉTÉ ET LA QUALITÉ DU DIPLÔME DE L'IEP DE GRENOBLE CONSTITUENT POUR LES ANCIENS UNE RÉFÉRENCE.

COMMENT S'EST OPÉRÉE LA SÉLECTION EN 1992 ? QUEL EST LE PROFIL TYPE DU CANDIDAT ? L'ENQUÊTE RÉALISÉE PAR ANDRÉ UZAN, DIRECTEUR DES ETUDES NOUS PERMET DE RÉPONDRE À CES QUESTIONS.



# VITE DIT...

## 16 JUIN : RENCONTRE A PARIS

Le 16 juin prochain, tous les anciens sont invités à une réunion d'information sur leurs attentes en matière de service évolution carrière et à une présentation des services emplois offerts par l'association. Rendez-vous mercredi 16 juin de 19 h 30 à 21 h 00, à l'Institut de gestion sociale, 120, rue Danton à Levallois-Perret (angle rue Paul Vaillant-Couturier, M° Pont-de-Levallois).

## ANNUAIRE 1994 : PLUS D'INFOS GRACE A VOUS

*Une nouvelle étape va être franchie avec la parution du prochain annuaire. Plus pratique, il comprendra plusieurs classements : par profession, par activité de l'entreprise...*

*Pour un tel résultat, une nouvelle fiche de renseignements va être envoyée à tous les anciens que nous connaissons. Pour disposer d'un outil fiable,*

*vous devez remplir le plus précisément cette fiche, nous la retourner dans les meilleurs délais avec la cotisation et nous informer dès un changement d'adresse, de fonction ou de société.*

*Si vous avez gardé un réseau de camarades de promotion, indiquez-nous leurs coordonnées afin que l'annuaire re-*

*cense le plus grand nombre d'anciens.*

*Le coût de cette nouvelle édition étant élevé, nous allons faire appel à une régie publicitaire qui vous sollicitera.*

*Vos suggestions sur l'annuaire et son financement sont les bienvenues, écrire ou téléphoner à : Stéphane Pusateri, tél. 76 46 04 85 Fax 76 85 22 69.*

## VOYAGE EN HONGRIE

Ce voyage permettra de rencontrer de hauts responsables économiques et politiques hongrois. Prévu initialement à la Pentecôte, il se réaliserait vers le 11 novembre. Vous recevrez prochainement le programme détaillé et votre bulletin d'inscription. Attention le nombre de participants est limité à 20 personnes. Coût approximatif du voyage : 4 500 F.

## MAIS QUI EST MARTINE DUMAS ?

*Martine DUMAS est sans doute la personne la plus célèbre de l'Association sans pour autant que vous la connaissiez. Mais qui est-elle ? Elle est blonde, jeune... sa couleur préférée, le rose, sa dernière conquête... le Macintosh. Dans les moments que lui laissent libre le secrétariat de l'association, elle assure le secrétariat de Catherine Finkel, secrétaire générale de l'IEP.*

## CARNET

Vous avez changé de fonction, vous obtenez une promotion, vous changez de société, vous rédigez un livre... Envoyez nous de vos nouvelles pour qu'elles soient insérées dans le prochain *Courrier* de l'Association.

**COURRIER DES ANCIENS - MAI 1993.** Une publication trimestrielle éditée par l'Association des anciens de l'IEP Grenoble - BP 45, 38402 Saint-Martin-d'Hères cedex. **Téléphone :** 76 82 60 03 (Martine Dumas) de 8 h 30 à 16 h 30. **Directeur de la publication :** Pierre EISLER.

Ce journal est un moyen d'échange et de liaison entre les anciens de l'IEP. Soumettez -nous vos questions ou vos suggestions pour les prochains numéros.